



## CITTA' DI MASSAFRA

Provincia Di Taranto  
Seconda Ripartizione  
Municipio Via Livatino s.n.c.  
74016 Massafra

### AVVISO PER LA NOMINA DEI COMPONENTI DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA RAPPRESENTANTI DEL COMUNE DI MASSAFRA

**VISTO** l'art 57 del D. Lgs n. 165/2001 come modificato ed integrato dall'art. 21 della Legge 183/2010 che prevede la costituzione, da parte delle pubbliche amministrazioni, del comitato unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (di seguito chiamato CUG);

**VISTA** la Direttiva del Ministro per la P.A. e l'innovazione e del Ministro per le pari Opportunità del 4 marzo 2011 avente ad oggetto "*Linee guida sulle modalità e funzionamento del CUG*";

**VISTA** la Direttiva del Ministro per la P.A. e il sottosegretario delegato alle pari opportunità n. 2/2019 avente ad oggetto "*Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle Amministrazioni Pubbliche*", che aggiorna alcuni degli indirizzi forniti con la direttiva 4 marzo 2011 sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";

**RICHIAMATA** la deliberazione di Giunta n. 81 del 29.03.2022 con cui si provvede ad avviare le procedure per la costituzione del CUG nell'ambito delle linee guida avanti citate;

**PRESO ATTO** che il CUG ha compiti propositivi, consultivi e di verifica. Contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori e opera in collaborazione;

**TENUTO CONTO** che il presente avviso è rivolto a tutto il personale dipendente di ruolo dell'ente al fine di individuare i componenti del CUG rappresentanti dell'amministrazione e altrettanti supplenti, assicurando per quanto possibile la presenza paritaria di entrambi i generi;

#### AVVISA

Che, al fine di costituire il comitato Unico di Garanzia del Comune di Massafra, è necessario provvedere all'individuazione dei soggetti per il ruolo di componente in rappresentanza dell'amministrazione comunale;

#### REQUISITI DI PARTECIPAZIONE:

- adeguate conoscenze delle materie del CUG;
- adeguate esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;
- adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali.

#### PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE



I dipendenti di ruolo interessati dovranno far pervenire la propria candidatura all'ufficio protocollo entro e non oltre le **ore 12 del giorno 15 aprile 2022**.

Le candidature dovranno essere inviate unicamente tramite protocollo interno all'Ente, riportante quale oggetto: "Candidatura per la designazione a componente titolare/supplente del Comitato Unico di Garanzia del Comune di Massafra – quadriennio 2022-2026".

Le candidature dovranno comprendere

- domanda in carta semplice redatta secondo il modello allegato debitamente datata, sottoscritta;
- curriculum vitae debitamente datato e sottoscritto;
- fotocopia documento d'identità.

### **CURRICOLA, NOMINA E DURATA MANDATO**

I curricula pervenuti nei termini e con le modalità previste di cui al precedente punto verranno trasmessi al Dirigente Risorse Umane che, previa valutazione dei requisiti di professionalità, esperienza e attitudine necessari per far parte del comitato, provvede a nominare i rappresentanti dell'Amministrazione ed i relativi supplenti.

La durata del CUG è quadriennale. Gli incarichi possono essere rinnovati una volta sola.

### **PUBBLICITA'**

Il presente avviso sarà pubblicato sul sito Web istituzionale dell'Ente ed inviato per posta elettronica in modalità "everyone".

### **TRATTAMENTO DEI DATI**

Ai sensi del Regolamento UE n. 679/2016, si informano i candidati che i dati personali loro pertinenti saranno utilizzati dall'Amministrazione esclusivamente per le attività previste dal presente avviso e saranno conservati presso la Ripartizione Risorse Umane e Finanziarie-Ufficio Personale.

Il trattamento dei dati è effettuato mediante procedure informatizzate al solo fine indicato nel presente avviso.

La mancanza di consenso al trattamento dei dati non consentirà la partecipazione alla procedura di selezione.

I dati richiesti dal presente avviso sono necessari al fine di valutare i requisiti di partecipazione ed il possesso dei titoli e la loro mancata indicazione preclude tale valutazione.

Ai candidati sono riconosciuti i diritti di cui agli artt. 12-22 del Regolamento UE e, in particolare, il diritto di conoscere i propri dati personali, di chiedere la rettifica, l'aggiornamento, la cancellazione, ove consentito, se incompleti, erronei o raccolti in violazione di legge, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi, rivolgendo le richieste agli incaricati del trattamento.

Titolare del trattamento è il Comune di Massafra, nella persona del Sindaco pro-tempore.

### **RESPONSABILE PROCEDIMENTO**

Il referente, cui è possibile rivolgersi per informazioni riguardanti il presente avviso è il Dott. Giovanni Notaristefano.

Il Dirigente 2<sup>a</sup> Ripartizione ad interim

Dott.ssa Francesca PERRONE



